

日興自動車 株式会社 行動計画

女性乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～ 令和 9年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務員が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：乗務員の女性を現員の1人から5人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 乗務員の女性の応募を増やすため求人内容を見直し、改定する。
- 令和4年4月～ 女性を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標 2：女性労働者の平均勤続年数を1年以上伸ばす

<取組内容>

- 令和4年4月～ 所属長へのヒアリング等により女性乗務員の働きやすい職場へ変更すべき課題を把握し、解決策について検討する。

日興自動車交通 株式会社 行動計画

女性乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～ 令和 9年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務員が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：乗務員の女性を現員の1人から5人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 乗務員の女性の応募を増やすため求人内容を見直し、改定する。
- 令和4年4月～ 女性を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標 2：女性労働者の平均勤続年数を1年以上伸ばす

<取組内容>

- 令和4年4月～ 所属長へのヒアリング等により女性乗務員の働きやすい職場へ変更すべき課題を把握し、解決策について検討する。

日興タクシー 株式会社 行動計画

女性乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～ 令和 9年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務員が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：乗務員の女性を現員の6人から 10人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 乗務員の女性の応募を増やすため求人内容を見直し、改定する。
- 令和4年4月～ 女性を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標 2：女性労働者の平均勤続年数を1年以上伸ばす

<取組内容>

- 令和4年4月～ 所属長へのヒアリング等により女性乗務員の働きやすい職場へ変更すべき課題を把握し、解決策について検討する。